

Bài 14 QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ LAO ĐỘNG CỦA CÔNG DÂN. (Tiết 2)

5. Hợp đồng lao động.

- Là sự thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động về việc làm có trả công, điều kiện lao động, quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong quan hệ lao động. (Điều 26- Luật lao động)

** Nội dung hợp đồng lao động:*

- Công việc phải làm, thời gian, địa điểm
- Tiền lương, tiền công, phụ cấp
- Các điều kiện bảo hiểm lao động, bảo hộ lao động.

** Các loại hợp đồng lao động:*

- Hợp đồng lao động KHÔNG xác định thời hạn
- Hợp đồng lao động xác định thời hạn: từ đủ 12 tháng đến 36 tháng
- Hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng.

** Nghĩa vụ, quyền hạn và các quyền lợi của người lao động:*

- Nghĩa vụ: Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động; Chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và nội quy của đơn vị.
- Quyền: Người lao động có quyền đề xuất, khiếu nại với một cơ quan thứ ba để thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của Pháp luật hiện hành.